

AFRORESISTANCE

AfroResistance es una organización liderada por mujeres inmigrantes negras. Actualmente, busca una persona orientada a los detalles para la posición a tiempo completo de **Coordinación de Raza, Género y Migración.**

Las personas solicitantes deben estar comprometidas con la misión de AfroResistance y sus creencias fundamentales. Se exhorta a las personas con sede en el Caribe y/o América Latina a postularse.

Enunciado de la misión:

La misión de AfroResistance es educar y organizar por los derechos humanos, la justicia racial y la democracia en las Américas.

Nuestra creencia fundamental:

Centramos las experiencias vividas de conocimiento subyugado de Mujeres y Niñas Negras. Partimos de la posición de que las mujeres y niñas negras tienen derechos humanos fundamentales y que todas las estructuras, instituciones y prácticas que existen para violar esos derechos deben ser atacadas y desmanteladas a través de nuestros propios esfuerzos en relación y en solidaridad con organizaciones e individuos aliados.

Antecedentes:

AfroResistance es, una organización formada en 2004, liderada por mujeres negras de América Latina y el Caribe, anteriormente conocida como el Centro Comunitario de América Latina y el Caribe (LACCC, por sus siglas en inglés), para abordar las diversas necesidades políticas, económicas y culturales de la creciente población latina y caribeña en los Estados Unidos, con un énfasis especial en los más marginados de la comunidad latina – afrodescendientes e indígenas. La visión general de justicia social de AfroResistance es que aquellas personas quienes se ven directamente afectadas por políticas nacionales e internacionales defectuosas estén en condiciones de abordar y representar problemas (globalización, legislaciones discriminatorias raciales, impactos de los acuerdos de libre comercio, migración, salud global, etc.) para sus propias comunidades, especialmente las personas de ascendencia africana en las Américas. AfroResistance, por lo tanto, está llenando el vacío donde las intersecciones de raza, género, clase y exclusión no están incluidas en la discusión de la mayoría de las organizaciones para el cambio social en los grupos locales y regionales.

Objetivo de la función:

El objetivo de la función de la Coordinación de Raza, Género y Migración es ayudar en la prestación de asesoramiento técnico en materia de género, raza y migración y en la

coordinación de las actividades dirigidas por el Departamento de Programas de AfroResistance, incluyendo la propuesta, el diseño y la ejecución de actividades y la formación sobre la base de los planes de trabajo y las estrategias organizativas aprobadas.

Funciones y responsabilidades

- Dirigir el crecimiento y desarrollo continuos de la cartera de raza, género y migración de la organización, desde el asesoramiento hasta el desarrollo, la implementación y la revisión de las prioridades, estrategias y actividades organizativas de AfroResistance
- Identificar las oportunidades, los obstáculos y las prioridades sociopolíticas, desarrollar y aplicar estrategias para el avance y la protección de los derechos humanos
- Mantener relaciones efectivas con la persona a cargo de la Dirección del Programa y el resto del personal
- Mantener y elevar la visibilidad del actual Grupo de Trabajo Regional sobre Migración Negra
- Proponer y desarrollar una campaña regional que se centre en la migración negra y que se relacione con la raza y el género
- Establecer alianzas estratégicas y significativas con entidades locales y regionales (EE.UU., América Latina y el Caribe) para crear una profunda comprensión de la raza, el género y la migración como una cuestión/movimiento/prioridad del internacionalismo negro
- Proporcionar apoyo administrativo a la gestión continua de los voluntarios, pasantes y becarios, incluyendo el diseño de perfiles, la contratación, la orientación y la asignación de tareas de trabajo, actividades, apoyo técnico y supervisión de los voluntarios, pasantes y becarios
- Contribuir a la identificación y desarrollo de nuevas actividades que contribuyan a los resultados de AfroResistance
- Diseñar, proponer y ofrecer oportunidades de desarrollo de capacidades y concienciación y análisis en materia de raza, género y migración para el personal, los socios y otras partes interesadas de la organización
- Apoyar a la persona a cargo de la Dirección del Programa en el desarrollo de capacidades en materia de sensibilización y análisis de género del personal de la Unidad de Apoyo, los socios y otras partes interesadas mediante la impartición de formación.

Criterios esenciales:

- Comprensión y análisis demostrados de las cuestiones históricas y contemporáneas relacionadas con la raza, el género y la migración en América del Norte, Central y del Sur y América Latina y el Caribe, tanto a nivel regional como nacional;

- Capacidad para contextualizar las cuestiones de género tanto dentro de un enfoque basado en los derechos humanos como en el contexto legislativo de la región en su conjunto (nacional y regional); y la capacidad de relacionar el entendimiento para proporcionar una comprensión consciente y compasiva del tema en cuestión.

La posición está actualmente financiada por un periodo de 12 meses con opción de prórroga por otros 12 meses. La posición se someterá a una evaluación anual del rendimiento que determinará la continuación de la asignación.

Se anima a las personas negras, a las personas quienes viven con el VIH/SIDA, a las personas LGBTQI y/o a las personas con discapacidad quienes viven en el Caribe y/o en América Latina a que presenten su candidatura.

Las personas interesadas en esta posición deben enviar una carta de presentación, un currículum que le represente y su trabajo, y la información de contacto de tres referencias. Por favor, envíe un correo electrónico a marcia@afroresistance.org, por favor envíe los materiales en formato PDF. Por favor, asegúrese de incluir su nombre completo en las extensiones de los archivos. **La fecha límite es el 30 de abril de 2022.**

Las oportunidades de AfroResistance se basan en las capacidades y cualificaciones individuales sin tener en cuenta la raza, el color, la religión, el género, el embarazo, la orientación sexual/preferencia afectiva, la edad, el origen nacional, el estado civil, la ciudadanía, la discapacidad, la condición de veterano o cualquier otra característica protegida que ha sido establecida por la ley.